

VICENTE VALERA

ILUSTRADO POR CINTHIA MOURE

TEXTO
LEGAL

TREBEP

RDLEG 5/2015, DE 30 DE OCTUBRE



versión
MARTINA

La
Edición
+ BELLA
del Reino

LAS ACTUALIZACIONES

+ BELLAS del Reino 

DISCÚLPEME

NO LE HABÍA RECONOCIDO:

HE CAMBIADO

MUCHO

Oscar Wilde (1854 - 1900)
Dramaturgo y novelista irlandés.



“ ACTUALIZACIÓN FEBRERO/ 2023 ”

Artículo 14. Derechos individuales.

Se modifican las letras h) e i) por la disposición final 16.1 de la Ley 4/2023, de 28 de febrero. Ref. BOE-A-2023-5366

 Al **respeto** de su intimidad, orientación e identidad sexual, expresión de género, características sexuales, propia imagen y dignidad en el trabajo, especialmente frente al acoso sexual y por razón de sexo, de orientación e identidad sexual, expresión de género o características sexuales, moral y laboral.

 A la **no discriminación** por razón de nacimiento, origen racial o étnico, género, sexo u orientación e identidad sexual, expresión de género, características sexuales, religión o convicciones, opinión, discapacidad, edad o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.

Artículo 48. Permisos de los funcionarios públicos.

Se añade un segundo párrafo a la letra e) por la disposición final 16.2 de la Ley 4/2023, de 28 de febrero. Ref. BOE-A-2023-5366



Por el **tiempo indispensable** para la realización de **exámenes prenatales** y **técnicas** de **preparación** al **parto** por las funcionarias embarazadas

y, en los casos de **adopción** o acogimiento, o **guarda con fines de adopción**, para la asistencia a las preceptivas sesiones de información y preparación y para la realización de los preceptivos informes psicológicos y sociales previos a la declaración de idoneidad, que deban realizarse dentro de la jornada de trabajo.

A efectos de lo dispuesto en este apartado, el término de funcionarias embarazadas incluye también a las personas funcionarias trans gestantes.

Artículo 49. Permisos por motivos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral, por razón de violencia de género o de violencia sexual y para las víctimas de terrorismo y sus familiares directos.

Se modifican las letras a), c) y d) por la disposición final 16.3 a 5 de la Ley 4/2023, de 28 de febrero. Ref. BOE-A-2023-5366



Permiso por **nacimiento para la madre biológica**: tendrá una duración de **16 semanas**, de las cuales las **6 semanas inmediatas posteriores al parto** serán en todo caso de descanso obligatorio e ininterrumpidas. Este permiso se **ampliara** en **2 semanas** más en el supuesto de discapacidad del hijo o hija y, por cada hijo o hija a partir del segundo en los supuestos de parto **múltiple**, una para cada uno de los progenitores.

No obstante, en caso de **fallecimiento** de la **madre**, el otro progenitor podrá hacer uso de

la **totalidad** o, en su caso, de la **parte** que reste de permiso.

En el caso de que **ambos** progenitores **trabajen** y transcurridas las **6 primeras** semanas de **descanso obligatorio**, el período de disfrute de este permiso podrá llevarse a cabo a voluntad de aquellos, de manera interrumpida y ejercitarse desde la finalización del descanso obligatorio posterior al parto hasta que el hijo o la hija **cumpla 12 meses**. En el caso del disfrute interrumpido se requerirá, para cada período de disfrute, un **preaviso** de **al menos 15 días** y se realizará por semanas completas.

Este permiso **podrá** disfrutarse a **jornada completa** o a **tiempo parcial**, cuando las necesidades del servicio lo permitan, y en los términos que **reglamentariamente** se determinen, conforme a las reglas establecidas en el presente artículo.

En los casos de **parto prematuro** y en aquellos en que, por cualquier otra causa, el neonato deba permanecer **hospitalizado** a continuación del parto, este permiso **se ampliará** en tantos días como el neonato se encuentre hospitalizado, con un **máximo de 13 semanas adicionales**.

En el supuesto de **fallecimiento** del hijo o hija, el periodo de duración del permiso **no se verá reducido, salvo** que, una vez **finalizadas** las **6 semanas** de **descanso obligatorio**, se solicite la reincorporación al puesto de trabajo.

Durante el disfrute de este permiso, **una vez finalizado** el período de **descanso obligatorio**, se podrá participar en los **cursos de formación** que **convoque** la **Administración**.

A efectos de lo dispuesto en este apartado, el término de madre biológica incluye también a las personas trans gestantes.



Permiso del **progenitor diferente de la madre biológica por nacimiento, guarda con fines de adopción, acogimiento o adopción de un hijo o hija**: tendrá una duración de **16 semanas** de las cuales las **6 semanas** inmediatas **posteriores** al hecho causante serán en todo caso de descanso obligatorio. Este permiso se ampliará en **2 semanas más**, una para cada uno de los progenitores, en el supuesto de **discapacidad** del hijo o hija, y por cada hijo o hija a partir del segundo en los supuestos de nacimiento, adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento **múltiples, a disfrutar a partir** de la fecha del **nacimiento**, de la **decisión administrativa** de guarda con fines de adopción o acogimiento, o de la **resolución judicial** por la que se constituya la adopción.

Este permiso **podrá distribuirse por el progenitor que vaya a disfrutar del mismo siempre** que las **seis primeras semanas** sean **ininterrumpidas e inmediatamente posteriores** a la fecha del **nacimiento**, de la **decisión judicial** de guarda con fines de adopción o acogimiento o decisión judicial por la que se constituya la adopción.

En el caso de que **ambos progenitores trabajen y transcurridas** las **6 primeras semanas**, el período de disfrute de este permiso podrá llevarse a cabo de manera **interrumpida dentro de los 12 meses** a contar o bien **desde el nacimiento del hijo o hija**, o bien desde la **resolución judicial por la que se constituye la adopción o bien de la decisión administrativa de guarda con fines de adopción o de acogimiento**. En el caso del **disfrute interrumpido** se requerirá, para cada período de disfrute, un **preaviso de al menos 15 días** y se realizará por **semanas completas**.

En el caso de que se optara por el disfrute del presente permiso con **posterioridad** a la **semana dieciséis** del permiso por nacimiento, si el progenitor que disfruta de este último permiso hubiere solicitado la acumulación del tiempo de lactancia de un hijo **menor de 12 meses** en jornadas completas del apartado f) del artículo 48, **será a la finalización** de ese período cuando se dará **inicio al cómputo de las 10 semanas restantes** del permiso del progenitor diferente de la madre biológica.

Este permiso podrá disfrutarse a **jornada completa o a tiempo parcial**, cuando las necesidades del servicio lo permitan, y en los términos que **reglamentariamente** se determinen, conforme a las reglas establecidas en el presente artículo.

En los casos de **parto prematuro** y en aquellos en que, por cualquier otra causa, el neonato deba permanecer **hospitalizado** a continuación del parto, este permiso **se ampliará** en tantos

días como el neonato se encuentre hospitalizado, con un **máximo de 13 semanas adicionales**.

En el supuesto de **fallecimiento** del hijo o hija, el periodo de duración del permiso no **se verá reducido, salvo** que, una vez **finalizadas** las **6 semanas** de **descanso obligatorio** se solicite la **reincorporación al puesto de trabajo**.

Durante el **disfrute** de **este permiso**, **transcurridas** las **6 primeras semanas** ininterrumpidas e inmediatamente posteriores a la fecha del nacimiento, se podrá participar en los **cursos** de **formación** que **convoque la Administración**.

En los casos previstos en los apartados **a), b), y c)** el tiempo transcurrido durante el disfrute de estos permisos se **computará** como de **servicio efectivo** a todos los efectos, **garantizándose** la plenitud de derechos económicos de la funcionaria y, en su caso, del otro progenitor funcionario, **durante todo el periodo** de **duración** del permiso, y, en su caso, durante los periodos **posteriores** al disfrute de este, si **de acuerdo con la normativa aplicable**, el derecho a percibir algún concepto retributivo se determina en función del periodo de disfrute del permiso.

Los funcionarios que hayan hecho uso del permiso por nacimiento, adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento, tanto temporal como permanente, tendrán **derecho**, una vez finalizado el periodo de permiso, a **reintegrarse** a su puesto de trabajo en **términos y condiciones** que **no les resulten menos favorables al disfrute del permiso**, así como a beneficiarse

de **cualquier mejora** en las condiciones de trabajo a las que hubieran podido tener derecho durante su **ausencia**.

A efectos de lo dispuesto en este apartado, el término de madre biológica incluye también a las personas trans gestantes.



Permiso por **razón de violencia de género sobre la mujer funcionaria**: las faltas de asistencia de las funcionarias víctimas de violencia de género, totales o parciales, **tendrán la consideración de justificadas** por el **tiempo** y en las **condiciones** en que así lo determinen los **servicios sociales** de atención o de salud según proceda.

Asimismo, las funcionarias víctimas de violencia sobre la mujer, para hacer **efectiva** su **protección** o su **derecho** de **asistencia social integral**, tendrán derecho a la **reducción** de la jornada con **disminución proporcional** de la **retribución**, o la **reordenación del tiempo de trabajo**, a través de la **adaptación del horario**, de la **aplicación del horario flexible** o de **otras** formas de ordenación del tiempo de trabajo que sean aplicables, en los **términos** que para estos supuestos establezca el **plan de igualdad** de aplicación o, en su defecto, la **Administración pública competente** en cada caso.

En el **supuesto** enunciado en el párrafo anterior, la funcionaria pública **mantendrá sus retribuciones íntegras** cuando **reduzca** su jornada en **un tercio o menos**.

Artículo 53. Principios éticos.

Se modifica el apartado 4 por la disposición final 16.6 de la Ley 4/2023, de 28 de febrero. Ref. BOE-A-2023-5366

4 Su **conducta se basará** en el **respeto** de los **derechos fundamentales y libertades públicas**, **evitando** toda **actuación** que pueda producir **discriminación** alguna por razón de nacimiento, origen racial o étnico, género, sexo, orientación e identidad sexual, expresión de género, características sexuales, religión o convicciones, opinión, discapacidad, edad o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.

Artículo 82. Movilidad por razón de violencia de género, violencia sexual y violencia terrorista

Se modifica el apartado 1 por la disposición final 16.7 de la Ley 4/2023, de 28 de febrero. Ref. BOE-A-2023-5366

1 Las **mujeres** víctimas de **violencia de género** que se vean obligadas a abandonar el **puesto de trabajo** en la **localidad** donde venían prestando sus servicios, para:



Hacer **efectiva su protección**, o



El **derecho** a la **asistencia social integral**,

tendrán **derecho al traslado** a otro puesto de trabajo propio de **su cuerpo, escala o categoría profesional**, de **análogas características, sin necesidad** de que sea **vacante** de **necesaria cobertura**. Aun así, en tales supuestos la **Administración** pública competente, estará

obligada a comunicarle las **vacantes** ubicadas:

✖ En la **misma localidad**, o

✖ En las localidades que la interesada **expresamente solicite**.



Este traslado tendrá la consideración de traslado forzoso.

- En las actuaciones y procedimientos relacionados con la violencia de género, se protegerá la intimidad de las víctimas, en especial, sus datos personales, los de sus descendientes y las de cualquier persona que esté bajo su guarda o custodia.



Artículo 89. Excedencia.

Se modifican los apartados 1 y 5 por la disposición final 16.8 de la Ley 4/2023, de 28 de febrero. Ref. BOE-A-2023-5366

- 1** ○ La excedencia de los funcionarios de carrera podrá adoptar las siguientes **modalidades**:



- a)** Excedencia voluntaria por **interés particular**.
- B)** Excedencia voluntaria por **agrupación familiar**.
- C)** Excedencia por **cuidado de familiares**.
- D)** Excedencia por razón de **violencia de género**.
- e)** Excedencia por razón de **violencia terrorista**.



Las funcionarias víctimas de **violencia de género**, para hacer efectiva su protección o su derecho a la asistencia social integral, tendrán derecho a solicitar la situación de excedencia **sin** tener que haber prestado un **tiempo mínimo de servicios previos** y sin que sea exigible **plazo de permanencia** en la misma.

Durante los **6 primeros meses** tendrán **derecho a la reserva del puesto de trabajo** que desempeñarán, siendo **computable** dicho período a efectos de **antigüedad, carrera y derechos** del régimen de Seguridad Social que sea de aplicación.

Cuando las actuaciones judiciales lo exigieran se podrá **prorrogar** este periodo **por 3 meses**, con un **máximo de 18**, con **idénticos** efectos a los señalados anteriormente, a fin de garantizar la efectividad del derecho de protección de la víctima.

Durante los **2 primeros meses** de esta excedencia la funcionaria tendrá derecho a percibir las **retribuciones íntegras** y, en su caso, las **prestaciones familiares por hijo a cargo**.

Artículo 95. Faltas disciplinarias.

Se modifica la letra b) del apartado 2 por la disposición final 16.9 de la Ley 4/2023, de 28 de febrero. Ref. BOE-A-2023-5366



Toda actuación que suponga **discriminación por razón de** origen racial o étnico, religión o convicciones, discapacidad, edad, orientación sexual, identidad sexual, características sexuales, lengua, opinión, lugar de nacimiento o vecindad, sexo o cualquier otra condición o circunstancia personal o social, así como el **acoso por razón de** sexo, origen racial o étnico, religión o convicciones, discapacidad, edad, orientación sexual, expresión de género, características sexuales, y el acoso moral y sexual.

“ ACTUALIZACIÓN MARZO/ 2023 ”

Artículo 49. Permisos por motivos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral, por razón de violencia de género o de violencia sexual y para las víctimas de terrorismo y sus familiares directos.

*Se modifica la letra e) por la disposición final 4 del Real Decreto-ley 2/2023, de 16 de marzo. Ref. BOE-A-2023-6967
Téngase en cuenta, para la reducción de jornada extinguida por cumplir 23 años, lo dispuesto en la disposición transitoria 5 del citado Real Decreto-ley. Ref. BOE-A-2023-6967*



Permiso por cuidado de hijo menor, afectado por cáncer u otra enfermedad grave: el funcionario tendrá derecho, siempre que ambas personas progenitoras, adoptantes, guardadoras con fines de adopción o acogedoras de carácter permanente trabajen, a una **reducción de la jornada** de trabajo de **al menos la mitad** de la duración de aquélla, percibiendo las **retribuciones íntegras** con cargo a los presupuestos del órgano o entidad donde venga prestando sus servicios, para el cuidado, durante la hospitalización y tratamiento continuado, del hijo o hija menor de edad, afectado por cáncer (tumores malignos, melanomas o carcinomas) o por cualquier otra enfermedad grave que **implique un ingreso hospitalario de larga dura-**

ción y requiera la necesidad de su cuidado directo, continuo y permanente acreditado por el informe del servicio público de salud u órgano administrativo sanitario de la comunidad autónoma o, en su caso, de la entidad sanitaria concertada correspondiente y, como máximo, hasta que el hijo o persona que hubiere sido objeto de acogimiento permanente o guarda con fines de adopción **cumpla los 23 años**. A estos efectos, el mero cumplimiento de los 18 años del hijo o del menor sujeto a acogimiento permanente o a guarda con fines de adopción, no será causa de extinción de la reducción de la jornada, si se mantiene la necesidad de cuidado directo, continuo y permanente.

No obstante, **cumplidos los 18 años**, se podrá reconocer el derecho a la reducción de jornada hasta que la persona a su cargo **cumpla los 23 años** en los supuestos en que el padecimiento del cáncer o enfermedad grave haya sido diagnosticado antes de alcanzar la mayoría de edad, siempre que en el momento de la solicitud se acrediten los requisitos establecidos en los párrafos anteriores, salvo la edad.

Asimismo, se mantendrá el derecho a esta reducción de jornada hasta que la persona a su cargo **cumpla 26 años** si, antes de alcanzar los **23 años**, acreditara, además, un grado de discapacidad igual o superior al 65%.

Cuando concurren en ambas personas progenitoras, adoptantes, guardadoras con fines de adopción o acogedoras de carácter permanente, por el mismo sujeto y hecho causante,

las circunstancias necesarias para tener derecho a este permiso o, en su caso, puedan tener la condición de beneficiarias de la prestación establecida para este fin en el Régimen de la Seguridad Social que les sea de aplicación, el funcionario o funcionaria tendrá derecho a la percepción de las **retribuciones íntegras** durante el tiempo que dure la reducción de su jornada de trabajo, **siempre** que la **otra** persona progenitora, adoptante o guardadora con fines de adopción o acogedora de carácter permanente, sin perjuicio del derecho a la reducción de jornada que le corresponda, **no cobre sus retribuciones íntegras** en virtud de este permiso o como beneficiaria de la prestación establecida para este fin en el Régimen de la Seguridad Social que le sea de aplicación. En **caso contrario**, sólo se tendrá derecho a la **reducción de jornada**, con la consiguiente **reducción de retribuciones**.

Asimismo, en el supuesto de que ambos presten servicios en el **mismo órgano o entidad**, ésta podrá **limitar su ejercicio simultáneo** por razones fundadas en el correcto funcionamiento del servicio.

Cuando la persona enferma contraiga matrimonio o constituya una pareja de hecho, tendrá derecho al permiso quien sea su cónyuge o pareja de hecho, siempre que acredite las condiciones para ser beneficiario.

Reglamentariamente se establecerán las condiciones y supuestos en los que esta reducción de **jornada** se podrá **acumular** en **jornadas completas**.

